

ВТОРАЯ НИЖЕГОРОДСКАЯ КОЛЛЕГИЯ АДВОКАТОВ

**«НИЖЕГОРОДСКИЙ АДВОКАТ»**

603002, Н. Новгород, ул. Советская, 3

Президиум, тел. 246-32-18, 246-56-80

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Генеральному директору  
ООО « \_\_\_\_\_ »,  
603034, г. Нижний Новгород,  
ул. \_\_\_\_\_

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**по вопросу о квотировании рабочих мест в Пензенской области**

На ваш письменный запрос от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г. № \_\_\_\_\_ о том, распространяются ли требования Закона Пензенской области от 04.04.2017 N 3030-ЗПО на Пензенский филиал ООО « \_\_\_\_\_ » (далее Общество) сообщаем следующее.

Законом Пензенской области от 04.04.2017 N 3030-ЗПО установлены квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих в Пензенской области, с целью обеспечения им дополнительных гарантий права на труд и социальную защиту от безработицы, как граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Во исполнение Закона № 3030 утвержден Порядок предоставления информации, утв. приказом Минтруда Пензенской области от 25.05.2017 № 188-ОС.

В соответствии с абз. 8 п. 1 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан.

Следовательно, на работодателя возложена обязанность ***трудоустроить определенное число граждан, особо нуждающихся в***

*социальной защите, либо резервировать для их трудоустройства отдельные виды работ (профессий).*

К таким категориям граждан на основании пп. 3 п. 1 ст. 7.1-1 и п. 2 ст. 5 Закона о занятости населения относятся:

- инвалиды;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- беженцы и вынужденные переселенцы;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые.

Таким образом, органы исполнительной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, в том числе Пензенской области, вправе устанавливать категории граждан и их число, которые должны быть трудоустроены работодателями или для их трудоустройства должны быть зарезервированы отдельные виды работ (профессий), то есть устанавливать квоты для трудоустройства, в том числе лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

*Такое мнение соответствует правовой позиции Конституционного Суда РФ, изложенной в определении от 25.02.2013 N 233-О, принятого по жалобе ЗАО "Арал Плюс" на несоответствие конституции ряда положений Закона Московской области от 25 апреля 2008 года N 53/2008-ОЗ "О квотировании рабочих мест".*

Согласно ч. 2 ст. 13 Трудового кодекса РФ законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, действуют в пределах территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

Следовательно, Закон Пензенской области № 3030-ЗПО распространяется на работодателей, действующих в пределах территории

Пензенской области.

Полагаю, что Закон Пензенской области № 3030-ЗПО распространяется на работодателей, имеющих рабочие места на территории Пензенской области.

Поскольку Общество имеет рабочие места на территории Пензенской области (Пензенский филиал), то Закон № 3030-ЗПО распространяет свое действие на Общество.

Полагаю, что Общество обязано выполнять требования Закона № 3030-ЗПО и Порядка предоставления информации, утв. приказом Минтруда Пензенской области от 25.05.2017 № 188-ОС.

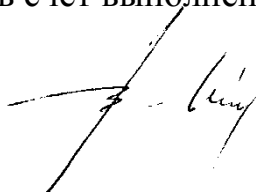
При невыполнении требований Общество может быть привлечено к административной ответственности по ст. 19.7 КоАП РФ в виде штрафа на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей, либо по ст. 8.1 КоАП Пензенской области в виде штрафа на граждан в размере от ста до пятисот рублей; на должностных лиц - от пятисот до одной тысячи рублей.

Предложения по выполнению требований:

1. Написать запрос в Минтруда Пензенской области о том, распространяется ли Закон № 3030-ЗПО и Порядка предоставления информации, утв. приказом Минтруда Пензенской области от 25.05.2017 № 188-ОС, на Общество, если да, то в каком порядке его исполнять.

2. Поскольку квота включает рабочие места, на которых уже работают лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (ст. 1 Закона № 3030-ЗПО), то возможно в Пензенском филиале Общества уже работают лица, ранее отбывшие лишение свободы, что зачитывается в счет выполнения квоты.

Адвокат, к.ю.н.



В.А. Шавин