

ВТОРАЯ НИЖЕГОРОДСКАЯ КОЛЛЕГИЯ АДВОКАТОВ
«НИЖЕГОРОДСКИЙ АДВОКАТ»

603002, Н. Новгород, ул. Советская, 3

Президиум, тел. 246-32-18,246-56-80

«___» _____ 201__г.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕРКИ КАДРОВОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «...»

Проверка проводилась путем сплошной проверки локальных нормативных актов и выборочной проверки кадровых документов работников ООО «...» (далее Общество).

По результатам проведенной проверки прихожу к следующим выводам:

1. Были выявлены следующие нарушения и даются следующие рекомендации:

НАРУШЕНИЕ	ССЫЛКА НА НОРМАТИВНЫЙ ПРАВОВОЙ АКТ	РЕКОМЕНДАЦИИ ПО КОРРЕКТИРОВКЕ
<u>Трудовой договор</u> (в порядке нумерации пунктов)		
1)		в преамбуле слово «Организация» исключить – для вновь заключаемых трудовых договоров
2)		в п. 1.7 слова «средствами защиты» заменить словами «средствами индивидуальной защиты» – для вновь заключаемых трудовых договоров
<p>3) ряд срочных трудовых договоров заключен при отсутствии достаточных к тому оснований (п. 8.1)</p> <p>и в них не указаны обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора (п. 8.3)</p> <p>при заключении срочного трудового договора на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, неточно указан срок трудового договора</p>	<p>ст. 58 ТК РФ</p> <p>абз. 4 ч. 2 ст. 57 ТК РФ</p> <p>абз. 2 ч. 1 ст. 59 ТК РФ</p>	<p>заключать срочные трудовые договоры только в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ</p> <p>в случае, когда заключается срочный трудовой договор, указывать обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом</p> <p>необходимо указывать «на время исполнения обязанностей отсутствующего работника ФИО, за которой сохраняется место работы»</p>
4) не указаны <u>дни выплаты заработной платы</u>	ч. 6 ст. 136 ТК РФ	п. 6.3 дополнить абз. 2 следующего содержания: «Заработная плата выплачивается Работнику»

		« ____ » и « ____ » числа каждого месяца»: <ul style="list-style-type: none"> – для заключенных трудовых договоров путём составления дополнительного соглашения к трудовому договору – и для вновь заключаемых трудовых договоров
5)		в документах Общества хранятся по два экземпляра трудовых договоров и соглашений к трудовым договорам с некоторыми работниками. Подпись работника о получении экземпляра трудового договора имеется. Можно предположить, что работнику экземпляр трудового договора не выдан – выдать работникам экземпляры трудового договора и соглашений к ним
б) не во всех трудовых договорах отмечен (подчеркнут) пункт 1.2 об основном месте работы или работе по совместительству		проверить трудовые договоры и подчеркнуть соответствующий пункт
7) в трудовых договорах с работниками, у которых установлен суммированный учет рабочего времени, это не отражено и не указана продолжительность учетного периода	ч. 2 ст. 57 ТК РФ	включить в трудовой договор условие о суммированном учете рабочего времени и продолжительности учетного периода – для заключенных трудовых договоров путём составления дополнительного соглашения к трудовому договору и для вновь заключаемых трудовых договоров

8)		в разделе «Подписи сторон» указывать должность лица, подписавшего трудовой договор от имени работодателя. То есть слово «Работодатель» заменить словами «Генеральный директор» – для вновь заключаемых трудовых договоров
9) не указан ИНН работодателя	ч. 1 ст. 57 ТК РФ	дополнить сведениями о ИНН – для заключенных трудовых договоров путём внесения непосредственно в текст договора, для вновь заключаемых трудовых договоров – внести в применяемую форму
10) п. 5.1	ст. 8 ТК РФ	слова «учредительными документами общества» заменить словами «локальными нормативными актами Работодателя» – для вновь заключаемых трудовых договоров
11) неправильно формулируется условие дополнительного соглашения о переводе работника на другую работу	ст. 72.1 ТК РФ	в дополнительном соглашении (изменении) к трудовому договору о переводе работника на другую работу рекомендуется включать следующую формулировку: «Перевести Работника на должность...»
12) в дополнительном соглашении (изменении) к трудовому договору о временно переводе работника на другую работу не указана продолжительность (срок) перевода	ст. 72.2 ТК РФ	включать соответствующее условие в дополнительное соглашение к трудовому договору – для вновь заключаемых соглашений
13)		не во всех дополнительных соглашениях имеется

		подпись работника о <u>получении</u> экземпляра соглашения
<u>Приказ о приеме на работу</u> (в порядке последовательности граф приказа)		
<u>Трудовые книжки</u>		
<u>Личная карточка работника</u> (в порядке последовательности пунктов карточки)		
<u>Приказ о переводе работника на другую работу</u>		
<u>Приказ об увольнении</u>		
<u>Правила внутреннего трудового распорядка</u>		
<u>График сменности</u>		
<u>Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них</u>		
<u>Оплата труда</u>		
<u>Документы, устанавливающие порядок обработки персональных данных работников</u>		
<u>Графики отпусков</u>		
<u>Дополнительно</u>		
1) в трудовом договоре с работником, работавшим на должности «электрогазосварщик», не отражены компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда с указанием характеристик условий труда на рабочем месте	ч. 2 ст. 57 ТК РФ	предусмотреть в трудовом договоре с работником, принимаемым на должность «электрогазосварщик» компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда с указанием характеристик условий труда на рабочем месте
при увольнении данному работнику не выплачена компенсация за	ч. 1 ст. 127 ТК РФ	выплатить работнику компенсацию за неиспользованный отпуск

неиспользованный отпуск за работу с вредными и/или опасными условиями труда		
2) все работники проходят обязательный предварительный и периодические медицинские осмотры	ст. 69 и 213 ТК РФ	направлять на обязательный предварительный и периодические медицинские осмотры только работников, выполняющих работы, предусмотренные Перечнем
3) некоторые работники принимаются на работу без военного билета при наличии приписного свидетельства с просроченной датой явки на медицинское освидетельствование		
4) при поручении работникам дополнительной работы путем совмещения профессий (должностей) отсутствует согласие работника при оплате совмещения издается приказ о поощрении по форме № Т-11	ст. 60.2 и ст. 151 ТК РФ	получать согласие работников на совмещение профессий (должностей), его срок, содержание и объём работы издавать приказ о доплате за совмещение профессий (должностей)

2. В качестве дополнения к рекомендациям, указанным в таблице, считаю необходимым обратить внимание на следующее:

- рекомендую в штатном расписании отразить фактически существующую структуру организации, выделив в нём структурные подразделения (технический отдел, производственный отдел, отдел логистики и проч.);

- рекомендую разработать новые Правила внутреннего трудового распорядка, включив в них все необходимые разделы, а также учесть особенности режима работы организации;

- в Обществе трудовое законодательство в целом соблюдается:

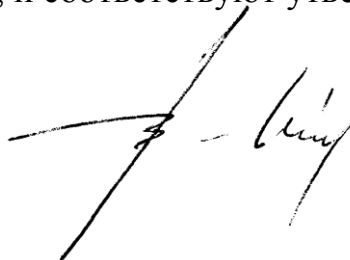
трудовые договоры заключаются в письменной форме со всеми принимаемыми работниками,

приказы (распоряжения) издаются в соответствии с унифицированными формами, утв. постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1,

трудовые книжки на работников ведутся;

договоры о полной индивидуальной материальной ответственности заключаются с работниками, непосредственно обслуживающими денежные и товарные ценности, и соответствуют утвержденной форме.

Адвокат, к.ю.н.



В.А. Шавин